УТВЕРЖДАЮ:
Директор
Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

_____ Морилов С.А.

29.12.2023

Кодекс этики

1. Определения

1.1. Этика – это правила и нормы поведения физических лиц, работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».
1.2. Кодекс этики – свод правил для Работников Обществ Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Обществ Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» может нанести ущерб интересам Обществ Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».
1.4. Коррупция – включает в себя следующие действия физического лица:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"и государства.

Эти действия выполняются в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.
1.5. Взятка – получение физическим лицом, включая работников Общества, лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.
1.6. Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.
1.7. Инсайдерская информация – служебная информация Обществ Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», не доступная публично, раскрытие которой способно повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг.
1.8. Деловая репутация (имидж) - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"с точки зрения их деловых качеств.
1.9. Риск – влияние неопределенности на цели Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" (ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

- Неопределенность – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.
- Цель Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", как коммерческих организаций - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).
- Финансовый результат – это экономический итог хозяйственной деятельности Обществ Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).
- Репутационный риск – неблагоприятное влияние имиджа Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" на её клиентов, контрагентов, деловых партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".
- Коррупционный риск – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".
- Имущественный риск – неблагоприятное влияние на финансовый результат Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.
- Фактор риска – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

2. Назначение Кодекса Этики

2.1. Настоящий Кодекс Этики Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", является документом Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", определяющим:

- ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, средствами массовой информации;
- обязанность членов Совета директоров и работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;
- порядок ознакомления работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" с требованиями Кодекса Этики;

- процедуры мониторинга соблюдения работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" норм, правил, требований и принципов Кодекса Этики;
- порядок информирования руководства Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;
- ответственность работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" за несоблюдение Кодекса Этики.

3. Область применения

3.1. Кодекс Этики отражает приверженность Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".

3.2. Все работники Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".

3.3. Документы Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами и работниками Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

3.4. Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации могут раскрываться более подробно во внутренних документах Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", в том числе локально-нормативных актах, политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".

3.5. Положения настоящего Кодекса Этики рекомендованы для внедрения и соблюдения во всех Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" (далее – «Общества Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

3.6. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов инвесторов Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2";

- взаимное уважение и взаимопомощь работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".

4. Руководящие этические принципы Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"

4.1. **Доверие:** за годы своего существования Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, инвесторами и работниками дружественные партнерские отношения, которые Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.
4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.
4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.
4.4. **Профессионализм:** Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"принимает все решения на основе должным образом проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.
4.5. **Беспристрастность и объективность:** все решения Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных преференций или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.
4.6. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

5. Информирование

5.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"при приеме на работу под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"и внутреннем корпоративном портале Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» для свободного ознакомления.
5.2. Для обеспечения надлежащего понимания и выполнения работниками Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"Кодекса Этики Дирекция по персоналу Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» разрабатывает и обеспечивает утверждение планов проведения семинаров и подготовки обучающих материалов для работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" по вопросам соблюдения Кодекса Этики.

5.3. Все работники Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2" в обязательном порядке проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае значительного изменения действующего Кодекса Этики и/или применимого законодательства.

6. Взаимоотношения Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2", работников и контрагентов

6.1. Руководство Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2"имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть, как эти принципы реализуются на практике в поведении работников Общество с ограниченной ответственностью "Специализированный застройщик "Холмы-2".

6.2. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»:

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес- процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

6.3. Все работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- заботиться о репутации Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этичного поведения;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» уважительно и вежливо, оказывать поддержку новым сотрудникам;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;

- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относится ко всем коллегам и подчиненным;
- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- не вводить коллег и деловых партнеров Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;
- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

6.5. Каждый работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики и пройти соответствующее обучение в порядке и сроки, устанавливаемые Дирекцией по персоналу Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», а также информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работникам или контрагентами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

6.6. Работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

7. Подход к реализации этических принципов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.1. Уважение законных прав и инвесторов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», своевременное и достоверное раскрытие информации

7.1.1. При принятии решений члены Совета директоров Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны в равной степени учитывать права и инвесторов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

7.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с инвесторами являются соблюдение высоких стандартов корпоративного управления, информационная открытость и достоверность отчетности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», подразумевающие предоставление всем инвесторам равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

7.1.3. В целях предоставления всем инвесторам и другим заинтересованным лицам свободного и равного доступа к информации, Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» организует своевременное и достоверное публичное раскрытие инсайдерской информации согласно требованиям применимого законодательства и правилам регуляторов рынка ценных бумаг Российской Федерации и тех стран, на биржах которых котируются ценные бумаги Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.1.4. Раскрываемая Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» инсайдерская информация должна быть достоверной, актуальной и раскрываться в соответствии с применимым законодательством и требованиями регуляторов, при этом информация негативного характера должна раскрываться незамедлительно и в разумно достаточном объеме, равно как и информация позитивного характера.

7.1.5. В целях обеспечения достоверного, открытого и профессионального диалога официальные заявления о текущем финансовом положении Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», ее перспективах и планах развития, а также ответы на запросы со стороны инвестиционного сообщества (брокеров, инвестиционных аналитиков и др.) могут давать только работники Корпорации, уполномоченные внутренними нормативными документами.

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.1.6. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» при принятии управленческих решений и участии в работе органов управления Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.1.7. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», владельцы бизнес–процессов, обязаны сообщать в Дирекцию

по правовым вопросам обо всех известных фактах и событиях, которые подлежат раскрытию.

7.1.8. Работникам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», не имеющим полномочий по взаимодействию со СМИ и/или регуляторами, запрещается осуществлять прямые и опосредованные контакты со СМИ и/или инвестиционным сообществом по любым вопросам, связанным с деятельностью Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», в том числе давать какие-либо комментарии, делать какие-либо заявления от лица Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или от себя лично в качестве работника Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» без предварительного согласования с Дирекцией по правовым вопросам и Дирекций маркетинга, рекламы и связей с общественностью.

7.1.9. При взаимодействии со СМИ, инвестиционным сообществом и регуляторами все работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и структурные подразделения руководствуются внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», касающимися работы с информацией и ее раскрытием, в том числе документами, регламентирующими правила обращения с информацией, представляющей коммерческую тайну и/или инсайдерскую информацию.

7.2. Предотвращение коррупции

7.2.1. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.2.2. Антикоррупционная политика Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- реализация мониторинга и контроля.
- За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» к любому работнику Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные применимым законодательством, настоящим Кодексом Этики и другими внутренними документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.2.3. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» реализуемой Дирекцией по защите ресурсов и иными внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»:

- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» иной выгоды;
- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и (или) ее работников и (или) членов органов управления в коррупционные действия. Для этих целей Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы, закрепляющие, в том числе, отношения с деловыми партнерами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2». При приеме на работу каждый работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2». При выявлении нарушений Дирекция по защите ресурсов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» инициирует служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.2.4. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

7.2.5. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.
7.2.6. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю или Директору по защите ресурсов (при его отсутствии – его заместителю) в случае невозможности обратиться к непосредственному руководителю.

7.3. Добросовестная конкуренция

7.3.1. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.
7.3.2. При заключении договоров Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.
Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.3.3. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» не предоставляет СМИ и инвестиционному сообществу:

- Необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и деловых партнеров;
- Недостоверные данные о деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.3.4. В соответствии с внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», регулирующими закупочную деятельность, принципами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в области закупок являются:

- Принцип конкуренции - реализуется через выполнение процедур, направленных на создание разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- Принцип экономической целесообразности - реализуется через оценку необходимости закупки с точки зрения экономической целесообразности на любом этапе закупочной деятельности;
- Принцип открытости в отношениях с поставщиками - реализуется через использование конкурентных процедур, как приоритетной формы закупок;
- Принцип прозрачности процедуры закупки - реализуется через возможность мониторинга и контроля закупочной деятельности на любом ее этапе.

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.3.5. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию

компаний - конкурентов и деловых партнеров - не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

7.4. Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

7.4.1. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.
7.4.2. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.
Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.4.3. Координация работы с органами государственной власти, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» предусмотрено иное, является компетенцией ответственных работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», которые несут ответственность за формирование механизмов и реализацию взаимодействия с органами государственной власти для эффективного продвижения позиции и защиты интересов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.5. Соблюдение правил работы с инсайдерской информацией Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и недопустимость инсайдерских сделок

7.5.1. Инсайдерская информация о Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» может оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и предоставить ее обладателям необоснованные коммерческие преимущества.
7.5.2. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» осуществляет раскрытие инсайдерской информации в установленном правилами бирж и регуляторов порядке.
7.5.3. Работникам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» строго запрещается лично или через представителей совершать сделки с ценными бумагами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» на основе инсайдерской информации или передавать ее третьим лицам, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».
Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.5.4. При создании, получении, переработке или передаче любых документов (в том числе посредством электронной почты) каждый работник Общество с ограниченной

ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязан анализировать, есть ли в них инсайдерская информация.

7.5.5. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны не раскрывать инсайдерскую информацию, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.5.6. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны хранить документы с инсайдерской информацией только на зарегистрированных в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» носителях и только в защищенных местах.

7.6. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

7.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и трудовыми договорами работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

7.6.2. Конфликт интересов возникает или может возникать, когда личные интересы какого-либо работника Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2». Например, когда работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»:

- могут использовать свое должностное положение в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение, посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников*, друзей и/или иных лиц;
  *Под близкими родственниками понимаются родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные.
- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- конкурируют с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;

- имеют значительное участие** (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или а, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» (под Значительным участием для целей настоящего Кодекса этики понимается инвестиция в капитал в размере более 25% от общей стоимости имущества работников);
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или т.п.) в организации, являющейся контрагентом Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», если в силу своего должностного положения работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;
- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации- контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие- либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»***;
- получают заемные средства от Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» систему мотивации, без получения предварительного одобрения уполномоченных органов или Генерального директора Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с превалирующими государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;
- участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», инсайдерской информации и конфиденциальной информации, полученной при работе в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- имеют в подчинении в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;

- принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);
- осуществляют собственные операции с ценными бумагами, финансовыми инструментами, валютой или товарами с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при работе в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- совмещают исполнительные и контрольные функции в Корпорации, позволяющие использовать свои должностные обязанности с целью получения личной выгоды;
- инициируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.6.3. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», влиять на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

7.6.4. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», используя законные способы, имеет право проверять благонадежность работников при приеме на работу, а также при необходимости в течении периода работы проверкой на полиграфе с письменного согласия работников.

7.6.5. Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и её работников.

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.6.6. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- использование работниками своего служебного положения в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.6.7. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», обязаны:

- руководствоваться интересами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:
  - несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в ситуации конфликта интересов;
  - сокрытие от Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» наличия конфликта интересов;
  - непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

7.6.8. Если в любой момент времени работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно направить в Дирекцию по защите ресурсов заполненную и подписанную им Декларацию по «Этике и конфликту интересов» (по форме Приложения 1 к настоящему Кодексу Этики) и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и законодательством Российской Федерации.

7.6.9. Работнику Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия единоличных решений и от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», связанным с источником указанного конфликта интересов. До урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом или коллегиальным органом Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2». Разрешение указанного конфликта интересов происходит в обычном порядке, как это оговорено в пунктах 4.7. - 4.8. настоящего Кодекса.

7.6.10. Если какой-либо работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» сомневается в правильности своей

оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями в Дирекцию по защите ресурсов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.7. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

7.7.1. В соответствии с Антикоррупционной политикой Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и нормам применимого законодательства.

Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.7.2. Дирекция по персоналу Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» доводит до сведения всех работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» положение Кодекс Этики Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», в том числе определение того, что является приемлемым и неприемлемым в части деловых подарков и оказания делового гостеприимства, а также способы информирования о нарушениях ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.3. Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.7.4. Деловые подарки от Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или ее руководителей и/или работников за счет Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный

застройщик «Холмы-2» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного законодательства и внутренними нормативными документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.7.5. Своевременно сообщать своему руководителю и в Дирекцию по защите ресурсов о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.6. В случае возникновения сомнений в уместности делового подарка, проведения/посещения развлекательного/представительского мероприятия или делового гостеприимства работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» должны обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю или в Дирекцию по защите ресурсов.

7.8. Защита конфиденциальной информации

7.8.1. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», имеющие доступ к конфиденциальной и/или к инсайдерской информации Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», персональным данным работников и клиентов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.8.2. Все работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (в том числе, после прекращения трудовых отношений с Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или требуются в силу закона.

Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.8.3. Подробная информация о политике Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» в области защиты информации приведена во внутренних нормативных документах Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» по работе с персональными данными.

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.8.4. Работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» порядке.

7.9. Использование имущества Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.9.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

7.9.2. К имуществу и активам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или хранящиеся в них.

Как это реализовано в Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.9.3. В Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» за обеспечение сохранности имущества Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» со стороны других лиц;
- защита денежных средств Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

7.9.4. Управление внутреннего аудита и Дирекция по защите ресурсов проводит периодические проверки использования имущества и активов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» на предмет соответствия заявленным целям и нормам настоящего Кодекса Этики и других внутренних документов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

Обязанности работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»

7.9.5. Каждый работник Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований российского и зарубежного законодательства или применимых норм международного права, лучших практик, интересов Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или инвесторов, партнеров, кредиторов, а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях, Совет директоров Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» может вносить к Кодекс Этики изменения и дополнения, которые не должны искажать высокие стандарты ведения бизнеса Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

9.2. В случае необходимости, вопрос о нарушении работником Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

10. Заключение

10.1. Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2».

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?

- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают руководство Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Холмы-2» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

10.3. Если ответ на любой из этих вопросов – отрицательный, или у Вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем, работниками Дирекции по защите ресурсов или Дирекции по персоналу.